



ISSNe 2542-3444

VOLUMEN
10

Número Especial (2023)

Recibido: 26/6/23 Aceptado: 26/7/23

INVESTIGACIÓN

Propósito de la aplicación del proceso de atención de enfermería en la salud laboral

Purpose of the application of the nursing care process in occupational health

Asdrúbal Velasco (Dr.)

Licenciado en Enfermería, Magíster en Educación, Doctor en Ciencias Humanas. Docente, Escuela de Enfermería, Universidad de Los Andes, Mérida-Venezuela. Correo: asdrubalvelasco49@gmail.com ORCID: 0000-0002-2429-6403

RESUMEN

Objetivo: describir el propósito de la aplicación del proceso de atención de Enfermería (PAE) en la salud laboral. **Metodología:** se realizó una investigación descriptiva, documental y retrospectiva. La población fue finita, constituida por 11 artículos cuali-cuantitativos obtenidos entre los años 2010-2021 a través de los portales ProQuest (1), Google Académico (4), SciELO (3), Redalyc (1) y Scopus (2), en idioma español. Se incluyeron las palabras: título del artículo, año, país, idioma, objetivos, tipo de estudio y conclusión. **Resultados:** el 36% de los artículos se alojaban en Google Académico; 2010, 2013 y 2019 fueron los años con más publicación (18,18% c/u); Colombia (36,36%) fue el país que reportó más investigaciones. Las palabras clave más utilizadas (40%) fueron: proceso de atención, intervención, cuidado enfermero y diagnóstico de enfermería. Con relación a la prestación de cuidados, el 50% se enfocó en identificar y reconocer la importancia de la promoción de la salud y en describir los factores que favorecen o dificultan la aplicación del PAE. 2 trabajos estudiaron la gestión de los servicios y la satisfacción del cuidado y otros 2 analizaron la competencia y experiencia y establecieron la propuesta de intervención orientada al fomento de comportamientos saludables en el entorno laboral. **Conclusión:** la mayoría de las publicaciones se centró en investigar acerca de aspectos relacionados con el PAE como herramienta, intervención, cuidado enfermero, diagnóstico de Enfermería y, pocos estudios se enfocaron en indagar la aplicación del proceso en la salud ocupacional.

Palabras clave: Proceso de atención de Enfermería, salud laboral, página Web, palabras clave, cuidados, intervenciones.

ABSTRACT

Objective: to describe the purpose of applying the nursing care process (PAE) in occupational health. **Methodology:** a descriptive, documentary and retrospective investigation was carried out. The population was finite, consisting of 11 qualitative-quantitative articles obtained between the years 2010-2021 through the ProQuest (1), Google Scholar (4), SciELO (3), Redalyc (1) and Scopus (2) portals and in Spanish. The words were included: title of the article, year, country, language, objectives, type of study and conclusion. **Results:** 36% of the articles were hosted on Google Scholar; 2010, 2013 and 2019 were the years with the most publications (18.18% each); Colombia (36.36%) was the country that reported the most investigations. The most used keywords (40%) were care process, intervention, nursing care and nursing diagnosis. Regarding the provision of care, 50% focused on identifying and recognizing the importance of health promotion and describing the factors that favor or hinder the application of the PAE. 2 papers studied service management and care satisfaction and another 2 analyzed competence and experience and established the intervention proposal aimed at promoting healthy behaviors in the work environment. **Conclusion:** most of the publications focused on investigating aspects related to the PAE as a tool, intervention, nursing care, nursing diagnosis, and few studies focused on investigating the application of the process in occupational health.

Key words: Nursing care process, occupational health, Web page, keywords, care, interventions.

—INTRODUCCIÓN

La Enfermería del trabajo o Enfermería de salud laboral debe realizar actividades que promuevan el resguardo de la salud y la protección de individuos y grupos de trabajadores, incorporando para ello estrategias de prevención¹. La prestación de servicios en esta área profesional, se desarrolla en empresas, industrias y, se centra en la vigilancia, atención de urgencias y promoción de la salud laboral, aparte de la actuación coordinada de las disciplinas².

La salud comunitaria, preventiva y pública son los pilares en los que se fundamenta de manera concreta el campo de acción de la Enfermería laboral, que se ha convertido en una especialidad con gran auge en los últimos tiempos influenciada por un reflejo del crecimiento de la industria en la sociedad contemporánea¹.

La participación de esta disciplina en el diagnóstico precoz de patologías de origen laboral tiene una doble vertiente: por un lado, en la aplicación del Proceso de Atención de Enfermería (PAE) en el área asistencial y, por otro lado, en la prevención, docencia e investigación³. Sin embargo, no se debe olvidar que el personal es el elemento más valioso de una institución, por lo que a este se debe ofrecer un ambiente seguro que lo resguarde de posibles lesiones y que además sea confortable⁴. Para esto es necesario tener programas de salud que propendan a pesquisar los problemas, riesgos, agentes nocivos y a mejorar la calidad de vida de los involucrados, por ello, requieren ser manejados por personal sanitario capacitado, bien sea médico o profesional de Enfermería.

Específicamente, la Enfermería laboral trabaja en función de cumplir con los objetivos de los programas de salud, pero también en que el empleo de cada trabajador esté de acuerdo con sus aptitudes psicológicas y fisiológicas; que las condiciones de trabajo no afecten negativamente la salud (física o mental), promoviendo sistemas de organización que fomenten la seguridad, un entorno positivo y libre de riesgos⁵. Igualmente, dado que tienen acceso a las historias clínicas de los trabajadores, pueden ayudarles a aceptar sus responsabilidades en cuanto a los hábitos de conservación de la salud, higiene personal y actitud hacia la seguridad laboral.

El PAE es considerado una valiosa herramienta en el desempeño de la Enfermería que permite prestar cuidados de una forma racional, lógica y sistemática⁶. La propuesta para la aplicación aporta una implementación actualizada de este método científico en el entorno ocupacional que conforme una estructura que pueda cubrir, individualizándolas, las necesidades del personal como punto clave de atención⁷. Por lo que el objetivo de esta investigación fue describir el propósito de la aplicación del PAE en la salud laboral de los trabajadores de cualquier empresa a nivel nacional e internacional, a partir de fuentes secundarias en la Web como medio de información digital.

—METODOLOGÍA

El enfoque de esta investigación es mixto, ya que analiza y vincula datos cuantitativos relacionados con la variable principal alojados en los portales Web y hallazgos cualitativos en los

que se hace una interpretación contextual basada en los descriptores del estudio, buscando comprender la dinámica del PAE y su modo de empleo en la salud laboral u ocupacional⁸.

El tipo de investigación fue descriptiva; el diseño se clasificó como documental⁹, debido a que requirió de la revisión bibliográfica más resaltante de la aplicación del PAE en la salud laboral de los trabajadores registrados en la Web. En este sentido, los datos secundarios como fuente de información en una investigación con este diseño, son los que han sido obtenidos por otros y normalmente llegan ya elaborados y procesados, siendo una de sus principales ventajas el hecho que permite cubrir una amplia gama de fenómenos al abarcar una realidad espacio-temporal mucho más dilatada¹⁰.

Asimismo, fue una investigación retrospectiva¹¹ porque se buscó la información a partir de datos registrados en fuentes o plataformas de internet entre los años 2010 y 2021. En otras palabras, se observó la frecuencia del uso del PAE en el trabajo para poder realizar un análisis estadístico con datos confiables, además de establecer una relación más real con la práctica actual.

La población fue finita¹⁰, ya que estuvo constituida por 11 artículos o informes científicos obtenidos en internet a través de los portales ProQuest (1), Google Académico (4), SciELO (3), Redalyc (1) y Scopus (2). Se consideró los artículos de investigación cuali-cuantitativos de los últimos 11 años y en idioma español, usando la observación documental como técnica indirecta para recabar la información y del análisis de contenido como técnica de mayor prestigio científico¹².

La estrategia de búsqueda de la información se llevó a cabo durante el periodo junio a septiembre del 2021. Se inició con una definición inicial de términos controlados y referenciados en los descriptores (título del artículo, año, país de publicación, idioma, palabras clave, objetivos, tipo de estudio y conclusión); posteriormente, se construyó una matriz de búsqueda para ser utilizada en cada una de las bases de datos consultadas.

—RESULTADOS

Según los resultados de las fuentes de información 36,36% de los artículos publicados se alojaban en Google Académico, seguido de SciELO (27,28%) y de Scopus con el 18,18% (Tabla 1).

Tabla 1. Fuentes de información.

FUENTES DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA (n)	PORCENTAJE (%)
Google Académico	4	36,36
SciELO	3	27,28
Scopus	2	18,18
ProQuest	1	9,09
Redalyc	1	9,09
Total	11	100,00

Fuente: elaboración propia.

Con relación al año de la publicación 2010, 2013 y 2019 fueron los años con más artículos publicados con el 18,18% cada uno. Los países que reportaron más investigaciones en las redes: Colombia (36,36%) y España (18,18%).

Las palabras clave más utilizadas en el 40% de los trabajos que sirvieron también como descriptores para cumplir con el criterio de inclusión: Proceso de atención, intervención, cuidado enfermero, diagnóstico de Enfermería (40%); seguidos de Salud laboral u ocupacional, entorno laboral con un 32% (Tabla 2).

Tabla 2. Palabras clave

PALABRAS CLAVE	FRECUENCIA (n)	PORCENTAJE (%)
Agotamiento, factores de riesgo.	1	4
Salud laboral u ocupacional, entorno laboral.	8	32
Proceso de atención, intervención, cuidado enfermero, diagnóstico de Enfermería.	10	40
Prevención de los accidentes laborales, promoción de la salud.	2	8
Vigilancia de la salud de los trabajadores, condiciones de trabajo, bienestar en el trabajo.	4	16
Total	25*	100

Fuente: elaboración propia.

*El descriptor solía repetirse en varios de los artículos.

En lo que respecta al tipo de estudio, el 27,27% fue de campo y bibliográfica o documental, al igual que tuvieron un enfoque cualitativo, descriptivo. Mientras que, el 18,18% presentó un diseño descriptivo, de campo y de corte transversal, con análisis mixto.

Con relación a la prestación de cuidados dada al trabajador como dimensión y sus indicadores: educación sanitaria, toma de las medidas preventivas y vigilancia del diagnóstico enfermero, en 5 (45,45%) de los 11 artículos tuvieron como objetivos principales: a) identificar y reconocer la importancia de la promoción de la salud en diferentes contextos; b) describir los factores que favorecen o dificultan la aplicación del PAE por parte de los profesionales de Enfermería; c) realizar la aplicación del PAE en salud ocupacional en la prevención de los accidentes laborales; d) describir la aplicación del PAE de los profesionales de Enfermería del área hospitalaria y, e) describir los factores relacionados con la aplicación del PAE y las taxonomías de diagnósticos, intervenciones y resultados esperados.

Tomando en cuenta la aplicación del PAE desde la perspectiva de la investigación, considerando los indicadores: factores de riesgo, accidente laboral y complicación para la salud del trabajador, 3 artículos (27,27%) estaban relacionados, con los objetivos: a) describir los factores asociados al agotamiento profesional en el personal de Enfermería; b) analizar las repercusiones del trabajo docente en la salud de los profesores de Enfermería y, c) analizar e interpretar la competencia y experiencia para alcanzar la seguridad, la salud y el bienestar de la población laboral.

En cuanto al cumplimiento del PAE por parte del trabajador con los indicadores: gestión

de los servicios, satisfacción del cuidado y manejo del programa, solo un trabajo (9,09%) estuvo relacionado con la gestión de los servicios, cuyo objetivo se centró en: analizar e interpretar la competencia y experiencia para alcanzar la seguridad, la salud y el bienestar de la población laboral.

Acerca de la aplicación del PAE como función docente en sus dimensiones: promoción de salud, autopercepción, seguridad y protección, 2 trabajos (18,18%) se fijaron los siguientes objetivos: a) analizar e interpretar la competencia y experiencia para alcanzar la seguridad, la salud y el bienestar de la población laboral y, b) establecer una propuesta de intervención orientada al fomento de comportamientos saludables en el entorno laboral.

—DISCUSIÓN

La diversidad de conocimientos y habilidades que posee Enfermería así como su importante proyección social, la convierten en una de las profesiones más completas dentro de las Ciencias de la Salud. Se pudo demostrar que el PAE tiene aplicación en todas y cada una de sus etapas en el desarrollo de las funciones así como la prestación de cuidados correspondientes ante el accidente de trabajo y la enfermedad profesional.

Luego de la búsqueda sistemática se encontraron 11 artículos de investigación que cumplieron con los criterios de inclusión entre los años 2010 y 2021, por lo que, para la escasa publicación de artículos según la variable principal, la recolección de información fue relevante para la consecución de este estudio. La utilización del PAE en la salud ocupacional brinda múltiples ventajas que van a estar encaminadas hacia la mejora continua de la calidad de la atención que se brinda al hombre en su lugar de trabajo, pero el éxito de su aplicación depende en gran medida de la calidad de los datos que en la etapa de valoración se puedan recolectar, bajo la visión global o integral.

Los profesionales de Enfermería son los encargados dentro del equipo de salud de desplegar una secuencia de acciones continuas que garantizan el cuidado de los seres humanos¹³. Tienen que contar con una capacitación que les permita mantener la salud del individuo, la familia y la comunidad con la calidad requerida, de manera que puedan prever los cambios del entorno y estar listos para adaptarlos a las nuevas exigencias⁸.

Enfermería como ciencia ha adquirido características propias para actuar en diferentes ramas de la salud, como es el caso de la salud ocupacional. En esta área fue conquistando su espacio dentro del equipo de seguridad y salud de los trabajadores; adaptando los procedimientos de salud pública y de Enfermería a la práctica, logrando que fuera reconocida como una especialidad que se distingue de los otros campos de la profesión¹⁴. Igualmente, tomando en cuenta la aplicación del PAE desde la perspectiva de la investigación, ayuda a la realización de una praxis garantizada que promueve el cuidado científico, técnico, humanístico y ético¹⁵.

La Enfermería del trabajo es consciente de los innumerables retos que debe afrontar en los próximos años y, para ello, recurre a competencias tan fundamentales como la docencia, la gestión y la investigación para integrarse dentro de los proyectos interdisciplinarios en salud laboral que den solución a los cada vez más complejos problemas de salud y seguridad en el trabajo, ya que

este personal se encuentra cada vez más en riesgo de padecer síndrome de desgaste profesional¹⁶. De igual manera, la enfermera en salud ocupacional es capaz de identificar los peligros y riesgos presentes en el sitio laboral y tomar medidas de control oportunas y eficaces, contribuyendo de esta manera a la disminución de los accidentes y enfermedades ocupacionales en los trabajadores¹⁷.

En cuanto al cumplimiento del PAE en el desempeño del trabajador, con los indicadores: gestión de los servicios, satisfacción del cuidado y manejo del programa, desde el punto de vista operativo, este proceso se lleva a la práctica en sus cinco pasos, aplicando acciones de forma deliberada y de modo eficiente con el objetivo de obtener resultados beneficiosos para la persona a corto y largo plazo¹⁸. Aspecto que se compara con los resultados obtenidos por algunos investigadores¹⁹ al señalar que el PAE es una herramienta eficaz en la gestión del cuidado con calidad de la población trabajadora pues permite de forma individualizada satisfacer las necesidades afectadas.

Con respecto a la aplicación del PAE como función docente en sus dimensiones: promoción de salud, autopercepción, seguridad y protección, se pudo identificar y reconocer la importancia de la primera en diferentes contextos²⁰. De igual forma para la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Panamericana de la Salud (OPS) la promoción de la salud en el lugar de trabajo implica que se determinen políticas y actividades diseñadas para orientar a los empleadores y trabajadores en los diferentes niveles a aumentar el control sobre su salud y a mejorarla, favoreciendo los indicadores de productividad y competitividad de las empresas, contribuyendo al desarrollo económico y social de los países²¹. En este sentido, el desarrollo de la Enfermería en salud ocupacional es complejo y requiere que el trabajo sea en equipo con las diferentes disciplinas para el cumplimiento de su misión bajo la perspectiva de la prevención de la enfermedad y la promoción de la salud antes que el enfoque meramente curativo; por ello, su aporte es trascendental²².

Desde esta perspectiva, el PAE beneficia a la persona porque desde la valoración se puede identificar tanto factores de riesgo modificables y no modificables como intervenciones y acciones de prevención y promoción de la salud que apoyan y educan para el autocuidado donde interactúan los aspectos fisiológicos, psicológicos y sociales²².

En el caso de la autopercepción como indicador de evaluación enfermera, se buscaba la aplicación del PAE como un sistema humanístico, altruista, de valores, de la inculcación de fe y esperanza, del cultivo de la sensibilidad, de una relación de ayuda y confianza, en la promoción y aceptación de la expresión de los sentimientos positivos, negativos, emociones, comportamientos, pensamientos y expresiones reconociendo la situación de la persona en el campo laboral. Pero, no se encontraron investigaciones relacionadas directamente con la variable en estudio, solo en aspectos relacionados con el cuidado humanizado, enfocadas como vivencia personal de la enfermedad y cómo Enfermería ayuda a entender y vivir este proceso.

Tomando en cuenta la protección del trabajador como indicador, competencias como la docencia, la gestión y la investigación deben integrarse en los proyectos interdisciplinarios en el área laboral que den solución a problemas de salud y seguridad en el trabajo²³. En otras palabras, las fábricas, industrias, empresas, instituciones deben enfocarse en el entorno, el aspecto organizacional, el papel de la administración, la disponibilidad y accesibilidad a los equipamientos

de protección individual, la contratación de personal especializado en salud laboral que permitan identificar, planificar, controlar y evaluar los riesgos ocupacionales a los que podrían estar expuestos los trabajadores y los mismos gerentes.

—CONCLUSIÓN

El PAE tiene aplicación en todas y cada una de sus etapas en el ámbito de la salud laboral, permitiendo al empleado participar y colaborar en la toma de decisiones acerca de las intervenciones que beneficien su salud y ambiente de trabajo. Sin embargo, en los resultados de esta investigación, la mayoría de las publicaciones se centró en indagar acerca de aspectos relacionados con el proceso de atención como herramienta, intervención, cuidado enfermero, diagnóstico de Enfermería y, pocas se enfocaron en estudiar su aplicación en la salud ocupacional.

— REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Sánchez M. Prevención de riesgos del personal de salud. Rev. Medwave [Internet] 2004 [citado 7 septiembre 2021]. Disponible en: <https://www.medwave.cl/link.cgi/Medwave/Enfermeria/julio2004/2790>
2. Juárez-García A, Hernández-Mendoza E. Intervenciones de enfermería en la salud en el trabajo. Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc [Internet] 2010 [citado 4 enero 2022]; 18(1):23-29 Disponible en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/enfermeriaimss/eim-2010/eim101e.pdf>
3. González J. Aplicación del proceso de atención de enfermería a la salud laboral. Med. segur. trab. [Internet] 2011 [citado 25 jun 2021]; 57(222):15-22. Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2011000100003#f1
4. González J. Enfermería del trabajo en la detección precoz de patologías laborales. [Trabajo de grado]. España: Universidad de Salamanca. Escuela Universitaria de Enfermería y Fisioterapia; 2010 [citado 25 junio 2021]. Disponible en: https://gredos.usal.es/bitstream/handle/10366/75259/TG_GonzalezSanchez_Jesus_EnfermeriaDelTrabajoEnLaDeteccion.pdf;jsessionid=FC9DBE886ACA85D532E27E6F43145AC3?sequence=1
5. Suárez M, Junco R. Plan institucional de manejo de los desechos sólidos, una herramienta para la gestión hospitalaria. Rev Cubana Hig Epidemiol. [Internet] 2012 [citado 4 enero 2022]; 50(3):415-419. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-30032012000300015
6. Noguera N. Proceso de Atención de Enfermería. Una Herramienta para la Garantía del Cuidado. Actual. Enferm. [Internet] 2008 [citado 4 septiembre 2021]; 11(4):31-35. Disponible en: <https://encolombia.com/medicina/revistas-medicas/enfermeria/ve-114/procesosdeatenciondeenfermeria/>
7. Organización Mundial de la Salud. Protección de la salud de los trabajadores. [Internet] 2017 [citado 4 enero 2022]. Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health>
8. González A, Álvarez S, Rodríguez G, Oliva E, Arredondo O, Pastor M, et al. El Proceso de Atención de Enfermería una visión actualizada destinada a la salud ocupacional. Convención Internacional de Salud, Cuba Salud. [Internet] 2018 [citado 23 septiembre 2021]. Disponible en:

<http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:w6qMtWfQwv0J:convencionsalud2018.sld.cu/index.php/convencionsalud/2018/paper/download/1154/316+&cd=15&hl=es-419&ct=clnk&gl=ve>

9. Hernández S, Fernández C, Baptista P. Metodología de la Investigación. 6a ed. México D.F.: McGraw-Hill; 2014.

10. Arias F. El proyecto de investigación: Introducción a la investigación científica 5a ed. Caracas, Venezuela: Episteme C.A.; 2012.

11. Carrasco J, Calderero J. Aprendo a investigar en educación. Madrid: Rialp; 2000.

12. Hernández S, Fernández C, Bastidas P. Metodología de la investigación. 5a ed. Perú: McGraw-Hill; 2010.

13. Sierra R. Técnicas de Investigación Social. Teoría y Ejercicios. Madrid: Paraninfo; 2005.

14. Echevarría M, Soler C, Rodríguez M, Romero J, Rodríguez N, Font H. Administración y gestión de los servicios de enfermería. La Habana: Ciencias Médicas; 2004.

15. Corrales N, González A, Echavarría J, Rodríguez R y Pavón M. Enfermería ocupacional en Cuba: Retos y desafíos en el nuevo milenio. Trabajo presentado en la Primera Jornada Nacional de Enfermería Ocupacional. Ciudad Habana, [Internet] 2002 [citado 23 septiembre 2021]. Disponible en: <http://www.anestcadiz.com>

16. Vele S, Veletanga D. Aplicación del proceso de atención de enfermería de las Enfermeras/os, que laboran en el Hospital Regional Vicente Corral Moscoso, Cuenca 2015. [Trabajo de grado]. Ecuador: Universidad de Cuenca, Enfermería; 2015 [citado 24 septiembre 2021]. Disponible en: <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:uZHeknHKYvAJ:https://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/23234/1/Tesis%2520Pregrado.pdf+&cd=1&hl=es-419&ct=clnk&gl=ve>

17. Beltrán J, Carvajal A. Agotamiento profesional en personal de enfermería y factores de riesgo psicosocial. Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica. [Internet] 2019 [citado 24 septiembre 2021]. Tomo 38(4):501-508 Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2331232967/E69562722BDB47D7PQ/39>

18. Ruiz M. Intervención de enfermería en salud ocupacional en el centro de prevención de riesgos del trabajo de la Red Asistencial Piura-ESSALUD 2014 al 2016. [Trabajo de Especialidad]. Perú: Universidad Nacional del Callao, Facultad Profesional de Ciencias de la Salud; 2017 [citado 24 septiembre 2021]. Disponible en: <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/4548>

19. Samper R. Gestión del cuidado en Enfermería. Rev Cubana Enfermer. [Internet] 2010 [citado 29 septiembre 2021]; 26(1):1-2. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03192010000100001

20. Gómez M, Laguado E. Propuesta de intervención de Enfermería de los factores de riesgo que afectan un entorno laboral. Rev Cuid. [Internet] 2013 [citado 30 septiembre 2021]; 4(1):557-563. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2216-09732013000100018

21. Organización Panamericana de la Salud, Organización Mundial de la Salud. Estrategia de Promoción de la salud en los lugares de trabajo de América Latina y el Caribe. San José, Costa Rica. [Internet] 2000 [Citado 15 mayo 2021]. Disponible en: <https://www.binasss.sa.cr/opac-ms/media/digitales/Estrategia%20de%20promoci%C3%B3n%20de%20la%20salud%20en%20los%20lugares%20de%20trabajo%20de%20Am%C3%A9rica%20latina%20y%20el%20Caribe.pdf>

22. Juárez A, Hernández-Mendoza E. Intervenciones de enfermería en la salud en el trabajo. Rev Enferm Inst Mex Seguro Soc. [Internet] 2010 [citado 30 junio 2021]; 18(1):23-29. Disponible en: <https://www.researchgate.net/publication/267833082>

23. Romero M, Moreno A, Santos A. Enfermería del Trabajo: competencia y experiencia para

alcanzar la seguridad, la salud y el bienestar de la población laboral. *Enfermería Clínica*. [Internet] 2019 [citado 24 septiembre 2021]; 29(6):376-380 Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1130862119303705?via%3Dihub>