



**\*PAZ MARCANO, ANNHHERYS.**

Desde la apertura de la historia del hombre, se han gestado cambios constantes en la ciencia, puesto que el ser humano en su patrón de conocimiento ha buscado indagar para conocer sobre sí mismo y del entorno que le rodea, materializando ideas que le aportan a la sociedad con apoyo de los paradigmas que envuelven la ciencia, y con ello explorar, conocer e interpretar hechos del espacio circundante.

Entonces, los aportes científicos ante la aparición de novedosos enfoques en la sociedad del conocimiento han generado en la ciencia un campo de indagación constante para ofrecer respuestas a las necesidades sociales, buscado medios estratégicos para fortalecer la investigación científica, donde no siempre es armónica la opinión entre los investigadores, creándose múltiples alternativas acerca de un nuevo tema o sustitución del anterior, además de posturas, concepciones teóricas o paradigmas científicos que en determinada época pueden redundar en adelantos favorables o desfavorables en el desarrollo de la humanidad.

Es así como el campo científico permite que el ser humano amplíe, transforme y transfiera ideas creativas e innovadoras, contribuyendo significativamente al conocimiento; además de propiciar mejoras en la calidad de vida de la sociedad, y con ello ofrecer soluciones cónsonas con la realidad. De esta manera, se observa el mundo de hoy día

---

\* Dra. Annherys Paz Marcano, Universidad de La Guajira, Colombia.



caracterizado por la globalización, el cual agrega valor para transformar el conocimiento, apoyado en el campo de las nuevas tecnologías, mediante una ciencia interdisciplinaria y transdisciplinaria.

Por tanto, se infiere que la investigación, en su devenir integral se direcciona a la práctica de herramientas de estudio, que faciliten gestar medios coadyuvantes del desarrollo social. En este sentido, en la actualidad Latinoamericana, se asumen retos tanto para la aplicación como para la adaptación de nuevos patrones económicos y sociales que faciliten la interacción socio-productiva en el contexto de los mercados donde se demandan y ofertan los bienes y servicios, permitiendo cubrir las necesidades insertas en la sociedad, donde quizá se atribuyen a los cambios imperantes en los mercados globalizados, aunado a las debilidades en las que incurre la economía social interna, por lo que se deben considerar las características implícitas en la gestión integral de cada país en particular.

Si bien es cierto; resulta imprescindible generar ideas de cambio del patrón social, enmarcado en una cultura investigativa capaz de indagar acerca de las realidades de la sociedad de cada país e igualmente del compromiso destinado al desarrollo sostenible, permitiendo la integración de investigadores como protagonistas hacia la búsqueda del desarrollo social, y con ello el bienestar del ser humano.

A razón de ello, Sapienza Organizacional, se consolida como una revista científica que le ofrece a la comunidad de lectores en la edición número **6**, una calidad académica e investigativa, con impacto social, transformando el quehacer del día a día en una cultura de exploración, análisis e interpretación de hechos, que han dado lugar a resultados de estudios en diversos escenarios del sector productivo venezolano. La realidad de esta edición cuenta con el esfuerzo del grupo de investigación **GILOG**, que ofrece su experiencia al servicio de la sociedad, nutriéndolo de conocimientos que focalizan sus saberes en la gestión organizacional y el bienestar de la personas, para construir sociedades sostenibles, sanas y emprendedoras.



La estructura contentiva de las realidades en las investigaciones presentadas en esta edición, merece el esfuerzo para la divulgación de resultados de estudios llevados a cabo por los intelectuales que se mencionan a continuación:

Andrés Grisanti Blandria, Docente Universitario de la Universidad de Carabobo, Licenciado en Contaduría Pública; *Certified Internal Auditor - CIA (The Institute of Internal Auditors)*; Magister en Administración de Empresas, mención Finanzas, aborda una temática interesante en la gestión de las organizaciones en la actualidad, mediante el título **“Los fraudes en las organizaciones y el papel de la auditoría forense en este contexto”**. Un tema cuyo análisis ofrece al lector, un espacio para conocer acerca de los casos de fraudes en las organizaciones, sean estas del sector público o privado, siendo una infortunada realidad que perjudica los patrimonios de las entidades, donde cada vez se hace más recurrente tanto a nivel nacional como global.

Otro tema de interés en los escenarios de la sociedad venezolana, comprende el artículo de Alberto Hurtado Briceño y Sadcidi Zepa de Hurtado, titulado **“Misiones sociales en Venezuela: concepto y contextualización”**, siendo los autores, el primero Profesor Asistente del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Universidad de Los Andes, y la segunda Profesora a nivel de Instructor adscrita al Departamento de Economía Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Universidad de Los Andes; mediante este trabajo se da a conocer la contextualización de las misiones sociales en Venezuela, desde su origen, instalación y fomento, planteando dos etapas, las cuales son consideradas como instrumentos de la política social del gobierno venezolano, destacando que dicho concepto se desvirtúa al ser las misiones sociales desarrolladas e instaladas en un marco general de la economía y no en el eje de la satisfacción de las necesidades fundamentales y urgentes de la población venezolana.

Danilo, Lara; Pedro, Rodríguez y Ero, Del Canto, el primero participante de la Maestría en Gerencia, opción Finanzas, Ingeniero Electricista, el segundo participante de la Maestría en Gerencia opción Mercadeo, Ingeniero Industrial, finalmente el tercero Doctor en Ciencias Administrativas y Gerenciales, Magister en Administración de Empresas, mención Finanzas, Licenciado en Administración Comercial, profesor Asociado en la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Universidad de Carabobo, los autores presentan un tema sobre **La gerencia en el contexto actual Venezolano**, representando una realidad en la gestión de las empresas venezolanas, conformando un campo retador del gerente al momento de llevar a cabo las funciones misionales en el contexto que envuelve la situación política y económica de Venezuela, haciendo de su actuación en el mercado un compromiso de alcanzar los objetivos y el éxito necesario para mantenerse estable.

Grettel Ostoich Dávila, Abogada, Especialista en Derecho Procesal Civil, Profesora invitada del Departamento de Ciencias Administrativas de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de los Andes, el tema del artículo es sobre **Inspección laboral integral en Venezuela: las 7 perlas**, la realidad del abordaje documental del trabajo intenta colocar al lector en conocimiento del área que puede ser objeto de fiscalización y de instar al cumplimiento de las obligaciones laborales para que de ésta manera puedan dejar de percibir a las Instituciones como sus enemigas y coadyuvar con los empleadores para su desempeño positivo como patronos.

Miguel A. Oliveros Villegas, Profesor de la Universidad de Los Andes, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Mérida-Venezuela. Licenciado en Administración con Especialización en Gerencia de Proyectos y Especialización en Gerencia de Recursos Humanos con estudios doctorales en la Universidad de Buenos Aires, Argentina, nos presenta un artículo denominado **El balance social como herramienta de responsabilidad social empresarial: una aproximación teórica**, mediante su aporte se explica que la sociedad hoy día demanda la gestión de la responsabilidad por parte de las

empresas para apoyar en la solución de los problemas del entorno, razón por la que el tema de la responsabilidad social ha evolucionado en la misma medida en que la empresa se ha comprometido para mejorar las condiciones de los *stakeholders* y su medio ambiente, constituyendo el balance social como una herramienta que permite evaluar el cumplimiento de las acciones de la empresa, en el compromiso y, el establecimiento de metas acorde a su desempeño en el entorno donde gesta sus bienes y servicios.

Minerva Mendoza Paipa, Doctora en Ciencias Gerenciales de la Universidad Experimental Politécnica de Las Fuerzas Armadas, (UNEFA- Extensión Mérida). Abogado. Especialista en Derecho del Trabajo. Juez Titular de Primera Instancia del Trabajo en la Circunscripción Judicial del Estado Mérida, Venezuela, ofrece un artículo titulado **La Gerencia en la Jurisdicción Laboral Venezolana: Una modalidad alternativa**, el trabajo suscribe caracterizar al Juez laboral en el ejercicio de sus funciones desde el planteamiento estratégico, comprendiendo un proceso objetivo y sistemático que le permite a éstos actores del poder judicial asumir una posición proactiva y eficaz al sector correspondiente, ya que en la actualidad las instituciones públicas no son ajenas a los cambios y transformaciones del Siglo XXI, estando influenciada por factores asociados a la globalización, tecnologías de la información y el nuevo orden establecido por la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela. Es así como se concibe que la función pública realizada por el Estado venezolano, en la administración de justicia en materia laboral, ha sufrido cambios y formas de crecimiento propendiendo mejoras, transformaciones y avance en su aplicabilidad.

Carlos Miranda Sanguino, Abogado (Universidad de Los Andes, 2012), Tesista de la Maestría en Ciencias Políticas, Centro de Estudios Políticos y Sociales de América Latina. (CEPSAL-ULA). Becario del Programa de Formación de Relevo Plan II en la Cátedra de Legislación Organizacional, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales y del Grupo de Investigación de Legislación Organizacional y Gerencia (GILOG-FACES), Universidad de Los Andes, Mérida-

Venezuela, presenta un artículo sobre **Gobernar en el Siglo XXI: La Necesaria Consolidación de la Gobernanza**, en él se esbozan aspectos que se suscriben en los cambios generados en torno a la concepción del Estado, los cuales han evolucionado desde la idea de Gobernabilidad, pasando por la propuesta de la Nueva Gestión Pública hasta llegar a la proposición de Gobernanza, definiéndose como un proceso directivo, destinado a la inserción de elementos de las propuestas anteriores, estando caracterizada por un modelo de gobierno tendiente a la incorporación de diversos actores de la sociedad tanto civil como privado al proceso directivo, mostrando un rostro orientado a una visión de Estado y forma de Gobierno que presenta considerables potencialidades, haciendo más dinámica la implementación de esta por los Estados.

Lorena Carolina Navarro, Estudiante de la Especialización de Derecho Mercantil mención Sociedades, Profesora de la Catedra de Legislación Organizacional y Gerencia, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de La Universidad de Los Andes, Mérida-Venezuela, plantea como articulo un trabajo titulado **La Responsabilidad Social Empresarial: Teorías que fundamentan su aplicabilidad en Venezuela**, en él se abordan las teorías que fundamentan la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) dentro de la normativa vigente, concatenada con la visión actual y su aplicabilidad en la sociedad venezolana, correspondiendo un tema de actualidad en los escenarios del sector productivo, ya que estas no deben verse solo como empresas generadoras de indicadores económicos sino también desde una dimensión social, a fin de promover la participación activa de su gente con el entorno, pero también el intercambio con los grupos de interés para gestar un compromiso compartido por el bienestar de todos.

Yosman Valderrama y Arianna Barrios, el primero Magister Scientiarum en Gerencia Empresarial. Licenciado en Contaduría Pública; participante del Doctorado en Ciencias Contables de la Universidad de Los Andes. Profesor Instructor. Universidad de Los Andes (ULA). Núcleo “Rafael Rangel” Trujillo-Venezuela. Gerente de

Servicios Contables y Financieros en la firma Valderrama Barrios y Asociados, Trujillo – Venezuela, la segunda Licenciada en Contaduría Pública, Profesora Instructor, Universidad de Los Andes (ULA), Núcleo “Rafael Rangel” Trujillo-Venezuela, Gerente de Servicios Laborales y Tributarios en la firma Valderrama Barrios y Asociados, Trujillo – Venezuela, muestran en su artículo titulado **Responsabilidad social empresarial en las firmas de auditores. Un análisis a partir de la adopción de estándares internacionales de auditoría**, un tema interesante en la gestión financiera de las empresas Venezolanas, por cuanto la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en la firmas de auditoría debe ir más allá del cumplimiento de la normativa profesional para mejorar la imagen como socio-responsable ante los usuarios de la información financiera, el gremio profesional, sus clientes, y sus trabajadores, cuyos beneficios derivados podrían estar representados por el posicionamiento profesional de sus servicios, el aumento del número de clientes, y por tanto, el incremento de la rentabilidad económica de la firma, es decir promover una cultura social, para la edificación de organizaciones responsables ante el entorno.

Finalmente, Yubeira Zerpa de Kirby, Profesora categoría “Asistente” de la Escuela de Ciencias Políticas, Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de la Universidad de Los Andes, Mérida-Venezuela. Politólogo, MSc en Ciencias Políticas, Especialista en Derecho Internacional y Relaciones Internacionales del Instituto Universitario Ortega y Gasset. Madrid, España. Actualmente cursante del Doctorado en Ciencias Humanas en HUMANIC-ULA, exhibe un artículo titulado **Lo cualitativo, sus métodos en las ciencias sociales**, en él se aborda la importancia y el auge adquirido de los métodos de investigación cualitativa en las ciencias sociales, haciendo énfasis en la comprensión a profundidad de objetos de estudio que tienen como eje de investigación la vida de las personas, historias, comportamientos, movimientos sociales, el funcionamiento organizacional, las relaciones interactivas o las acciones individuales y colectivas, por lo que su planteamiento expone la necesidad de mayor presencia de la ética en el quehacer investigativo de esta naturaleza dada que por su naturaleza interactiva con el sujeto de conocimiento

se puede incurrir en omisiones o distorsiones que afecten el curso de la generación del conocimiento científico.

A modo general, Sapienza organizacional, nutre en este número a la comunidad científica, presentando en su contenido artículos que muestran las realidades de los escenarios organizacionales, asimismo las instituciones públicas y la sociedad, donde el lector podrá ampliar sus conocimientos y marcar huellas para próximas investigaciones.

*Riohacha, Colombia Junio 2016*