

Editorial

Para el segundo semestre del año 2023, el Centro de Investigaciones y Desarrollo Empresarial, de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad de Los Andes, a través de su órgano divulgativo y difusión de los avances las ciencias administrativas y demás áreas de las ciencias sociales, presenta el segundo número de la revista Visión Gerencial.

En esta oportunidad la revista presenta una variedad de temas vinculados principalmente a la gestión del talento humano, el marketing, la gerencia pública, el turismo y la gerencia educativa. Presentados en su mayoría como artículos científicos contentivos de informes finales y/o parciales de investigación.

Específicamente, la actual edición presenta un trabajo titulado *Modelo integral para la gobernanza*, donde se valida dicho modelo en un sector particular del departamento de Boyacá, Colombia, como lo es el sector metalmecánico. Este modelo es propuesto y validado por un grupo de investigadores de la *Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia*.

Un segundo trabajo aborda, a partir de un estudio empírico realizado por el profesor Roberto Baskin de la Universidad Simón Bolívar, las percepciones del consumidor sobre los bodegones, como un nuevo canal de ventas en el mercado venezolano. En dicho trabajo se halló que, aun cuando la penetración del canal en el mercado es alta, las visitas por parte del cliente son muy espaciadas, existen dificultades para generar lealtad y recompra dada una deficiente experiencia de compra.

En la dinámica de la gestión pública, un tercer artículo de investigación muestra el principio de la corresponsabilidad como una evolución de las representaciones políticas del gobierno abierto y autogobierno, bajo la perspectiva de una investigación heideggeriana. En esta investigación el lector podrá comprender los fundamentos ontológicos de la soberanía popular y la interpretación teleológica del sentido de la democracia, en el horizonte histórico venezolano, en aproximación al principio de la corresponsabilidad a partir de la autodeterminación social, desde la Constitución Bolivariana actual frente a la Constitución del año 1961.

En el mismo ámbito de la gerencia pública, se aborda el tema de la diplomacia científica aplicada a las neurociencias, en el cual el lector podrá observar la cooperación y la integración de la diplomacia científica y las neurociencias, como una visión reactiva, cautelosa y defensora. Dicha integración permite a los diplomáticos y tomadores de decisiones entender el proceso de negociación desde los aportes de las neurociencias, en las relaciones internacionales y en la política exterior, al ser la neurociencia capaz de ayudar a comprender los sistemas de interacción entre el cerebro humano y la tecnología.

En la materia de talento humano, se analizó la relación entre el liderazgo y la satisfacción laboral de los trabajadores de mandos medios de una empresa del sector automotriz de Ciudad Juárez, Chihuahua, México; en la misma se halló una relación positiva y significativa entre las variables

estudiadas, lo cual señala que cuando el trabajador considera que su líder valora su trabajo, atiende sus necesidades, ofrece incentivos por los resultados obtenidos y retroalimenta su desempeño, se incrementa el nivel de satisfacción laboral.

Otro interesante trabajo de investigación, que tuvo como propósito determinar la sujeción a la ética y a las obligaciones tributarias de los comerciantes informales en una provincia ecuatoriana, muestra que la mayoría de los comerciantes informales no cumplen con los deberes fundamentales enmarcados en el derecho tributario de Ecuador; por el contrario, los comerciantes informales ejercen su actividad en desacuerdo con las leyes, distorsionando el orden público y evadiendo la parte tributaria. En el mismo ámbito de la gerencia pública, se muestra una nutrida reflexión sobre la administración pública en Venezuela, donde se aborda a profundidad su reforma, y sus implicaciones en el desarrollo y la libertad económica del país.

Desde la temática de la gestión del talento humano se analizó el efecto directo del capital psicológico y las expectativas laborales sobre el compromiso organizacional, en una muestra de trabajadores mexicanos. Este trabajo mostró como los factores del capital psicológico influyeron positivamente sobre el compromiso laboral afectivo, lo cual permitió a los trabajadores mantenerse funcionales en sus labores, a pesar de estar en una condición no elegida y escasamente preparados.

En torno a la contabilidad administrativa, otro informe de investigación aborda una propuesta de procedimientos contables, capaces de reflejar el valor empresarial, a través de la cadena de valor de fabricación de paneles fotovoltaicos, en una empresa de componentes electrónicos.

En dinámica de la gerencia educativa y de la gestión turística, se presenta un artículo donde se identifican los beneficios académicos que brindan los viajes de

prácticas en el turismo, a nivel de educación superior, específicamente en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, México. Desde una perspectiva teórica y a través de la recolección de experiencias y actitudes de los estudiantes durante la realización de viajes, se recomienda una metodología que permita la planeación y el establecimiento de estrategias con objetivos académicos definidos.

Como ensayos, en esta edición, se presenta una acertada discusión titulada "*Hacia la sociedad del futuro. Del caos a la fractalidad: Una visión prospectiva*", la cual trata sobre las estructuras sociales que facilitan el desempeño de actores anónimos comprometidos por el bien común y el desarrollo sostenible que requiere la sociedad. Seguidamente, se muestra una indagación, desde una mirada ética universitaria, sobre la gestión andragógica de las ciencias de la salud; a partir de dicha indagación el autor reflexionó sobre el comportamiento del ser en estos espacios educativos universitarios, hacia la implementación del valor ético en los procesos andragógicos.

Todos los trabajos presentados no serían posibles, sin el aporte y paciencia de cada uno de los investigadores que sometieron su trabajo a nuestro proceso de edición, así como a nuestro equipo editorial, de arbitraje, revisores y correctores, a quienes les reconocemos altamente su profesionalismo y constancia.

Dra. Marysela Coromoto Morillo Moreno

Editora de la Revista Visión Gerencial